



## 祝・第2回ほこた凧揚大会

1991.2.3(日) 午前9時開始  
8:30受付(雨天の場合は2)  
会場 / 錐田町総合運動公園



主催：鉢田町商工会青年部・鉢田町商工会 共催：常陸風の会・鉢田町子ども会育成会  
2月1日付「若城新聞」に掲載した広告(2段目)を以下に示す。

同じ様に、新聞の折り込み告、ポスターの作成によるRの他に、「茨城新聞」の面（3分の2段使用）に大告を入れました。その他ラオにも出演するなど事前Pに大変、力を入れ、参加者に大きな成果を上げました。成績は次の通り（敬称略）

◎ちびっこの部

▼優勝（鉾田町長賞）高橋 恵▼準優勝（鉾田町教育町長賞）高橋 茜▼第三位（鉾田警察署長賞）高柳 雄一

◎少年の部

▼優勝（茨城新聞社長賞）田昌子▼準優勝（鉾田町教育長賞）大信克男▼第三位（茨城県島北郡消防署長賞）大川拓史

◎成人の部

▼優勝（鉾田町長賞）藤沼勝次▼第三位（鉾田町長賞）大川拓史

◎タリー会長賞（福井喜代志）



大好評のとく注井ニビズ(婦人部)

——会の主旨は、  
★伝統ある和凧の普及と伝  
承です。それに、廃絶凧の  
発掘と復元を行なつていま  
す。例えば、常陸八ツ凧な  
どです。

## 第2回ほこた凧揚大会

## 手作り凧で家族のふれあい

## —イベントとして定着—

町の活性化と町おこしの一助にと始めた今大会も二回目。大会には、九百五十人が参加。今回も、常陸風の会【下記説明】町こども会育成連合会（東野義則会長）、鉢田町連合青年団、町内事業所などに、全面的協力をいただき町民参加のイベントとして定着してきました。

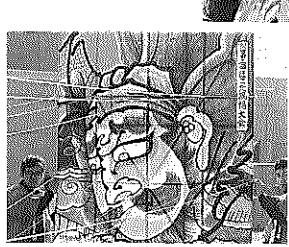
鉢田商工会青年部の一大事業のひとつとして、昨年に続き行なわれた「ほこた雨場大会」は、二月三日、鉢田総合運動公園に於て行なわれ、約千個の雨が大空に舞い上りました。

—新聞・ラジオによるPR作戦実る—

シ あ  
しを行ない、温かい環境をくりだすことと希望します。  
とあります。続いて、小室半  
町長、大会関係者のあいさつ  
の後、さっそく競技開始。  
競技は、まず地上審査によつて  
帆の絵の出来ばえなどが競われ、  
続いての高揚審査で實際  
に上がった帆を審査するとい  
う順に行なわれました。参加  
者達は、自作の手作り帆を一  
心に大空に揚げていました。



地上審査で→  
絵の出来ば  
さまよる



←審査対象外  
の青年部の  
手作り太鼓

## ほこたフェスティバル'90

### ==消費者との対話と交流を==

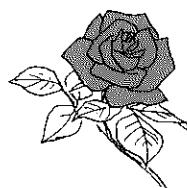
青年部のメインイベント「ほこたフェスティバル」。今年度は10月21日、本町通りに於いて行なわれ、三万人近い家族連れで、にぎわいました。

商業者として、消費者へ利益を還元することにより町を活性化することを目的に、青年部が主催運営する「ほこたフェスティバル」は「青年祭」の時代から数え、十年以上が過ぎ、町のイベントとして完全に定着してきました。

今回も、町、鉢田警察署、青年団はじめ各種団体の全面的な協力のもと、さまざまに催しが繰り広げられました。

綱引き、もちつき大会、ファーファーなど、お馴染の催事の他に、今回は、豚レース、卵投げ、自動車運乗リース、ミニ動物園などを加え、大変

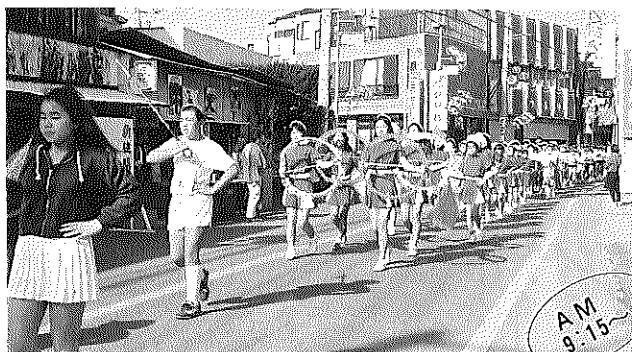
生活展や婦人部のチャリティーバザー、薬のなんでも相談なども行なわれました。



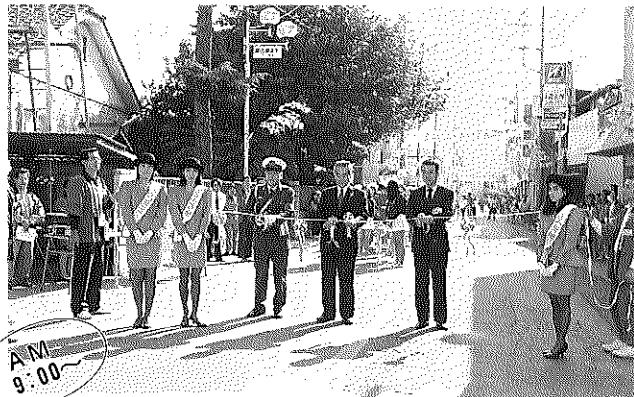
## 歩行者天国に3万人の人出！

### パレード

鉢田小マーチングバンド、鉢田二高バトン twa、そして、県警の白バイを先頭に「交通安全」を呼びかけた。



AM  
9:15~



テープカット（右より小島良一商工副会長、塙畠町長、檜山栄署長）

### チャリティー・バザー

交通遺児のためのバザーも盛況



AM  
10:00~

青年部の一  
忙しい一日



AM  
9:30~

ミニ四駆 メーカーの全面的な協力で賞品も豪華

### ほこた音頭

歩行者天国いっぱいに広がっての踊りは、はなやか。



AM  
12:00~



卵投げ

投げ手と受け手との息が合わないと、うまくいかない。



ミニ動物園

子供達に  
大好評！

青年部活動報告

平成二年度

平成二年年度通常総会は、平成二年四月二十一日(土)夜七時より磯一において開催されました。平成元年度事業報告、同会計収支決算書並びに二年度事業計画などが無事承認されました。また、総会に先立ち元年度卒業の山崎英策元部長に賞状、記念品が授与されました。



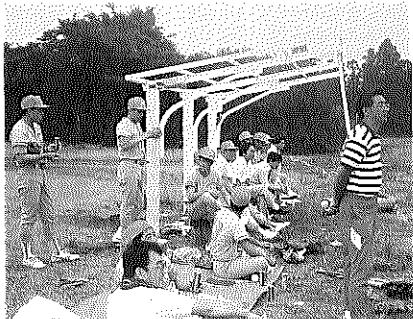
## 6/12 鹿行野球大会

## —険しい県大会への道—

|    | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 計 |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 神栖 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 6 |
| 鉢田 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |

決勝 神栖：玉造（玉造棄権）

優勝 神栖町商工会青年部



延長戦の末惜敗  
前年の雪辱ならず

今年ニフォームを  
新してやる気満々の我が  
商工会青年部の野球部が  
またもライバル神栖町立  
商工会青年部と二回戦で止  
たり延長戦の末に惜敗した。

試合は初回先行の神橋が一点を取れば、その東トツブバッターの荒野がツーベース。二番三番と

決勝 神栖：玉造（玉造棄権）

優勝 神栖町商工会青年部

ウトを取つたものの内野安打と二つのフォアボールで満塁になり次のバッターにもフォアボールを出して押出し、次のバッターリには左中間にツーベースを打たれ三点を失つた。その裏、我が青年部はワンナウトから四番鬼沢慶がヒットを打つたもののがあとが続かず野口投手に押さえられてしまつた。

用意に終わったが四番鬼沢慶からレフト前にはじきかえしすぐ点に迫りつく。

そして三回にも神栖に一点を取られ先行されるが、その裏二打席にツーベースを打つている荒野がセンターオーバーのツーベースをはなち一番久保田（豊）がレフトオーバーのツーベースを打つて同点、さらに三番岡里のショートゴロの間にランナーがサードに進み四番鬼沢慶

のライド等物語りで逆転をした。四回に一点を取られ同点にされたがゲームは我が青年部が押せ押せムードでゲームの流れは完全に我が青年部の方にあつた。

その後、何回かチャンスがあつたのだが自分達のミスと相手のピッチャーの野口に押さえられ得点できずに投手戦となつた。五回まで好投していた小沼に変わり鬼沢慶がマウンドにあがり

ました。梅雨時には珍しく、直  
夏を思わせるような晴天に恵ま  
れ、気持ち良い汗を流した一日  
でした。

「大丈夫かしら？」一択の不本意な返事がよぎります。不安はごとに中しました。子供達は、スムーズに先を争つて登つて行きますが、私はそうはいきません。日頃の運動不足がたたつて、つとの思いで頂上にたどり着ました。それでも、久しぶりに

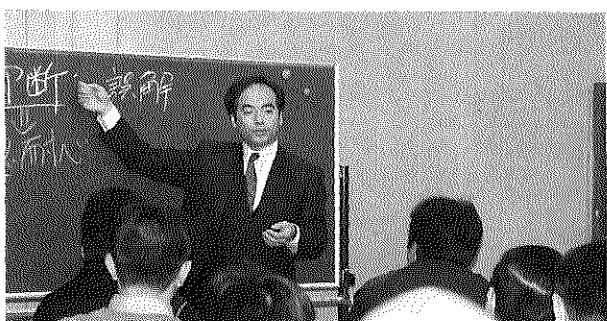
身体いっぱいに汗をかき、山頂のすぐがすがしい風に吹かれ、爽快な気分になりました。子供達も、自分の力で、登りきったという満足感を味わったことと思います。



2 / 14

講師  
越邦晴氏

「樂しく働くための人間関係の作り方」と題して、従業員の接し方、接客のより良い仕方、対話、あるいは会話のイニシアチブの取り方、又は話すときのマナー、すべきこと、してはならないこと等を、和気藹々のお話しになりました。越先生は例会後親睦にも、鉢田泊り









## 第22回茨城県青年の主張発表会

我が青年部代表

## 松本茂雄君 第3位入賞

県商工労働部長賞  
受賞  
県商工会連合会長賞

「商工青年として私の訴えたいこと」をテーマに、県商工会連合会と県商工会青年部連合会が主催する「第二十二回茨城県商工青年の主張発表会」は、二月四日、水戸市県民文化センター小ホールで開かれ、鹿行ブロックの代表として発表した。当青年部の松本茂雄君（広報委員長）が、「青年部と私」という題目で出場。見事、第3位に入賞した。以下発表の要旨を掲載。

## テーマ「青年部と私」

## ……前略

実は私も青年部で、広報を担当し今年で10年になります。

そこで私は、部員向けに月刊の会報を、商工会員向けに年刊の会報を作つてしまひました。最近、ある会報作りの講習会に参加し、

「君たちも、ジャーナリストとしての誇りを持ちなさい。」と教えられ、私もその端くれかなあと思つています。今、海外では「戦争がはじまり」、国内では「本当の豊かさ」が問われています。そこでは、多くのジャーナリストたちが私達に情報を提供するため日々活動しています。時には命を賭ける彼らの心の拠所は、ジャーナリストとしての使命と誇りなのでしょうか。

ジャーナリストというには、あまりに小さな存在ですが、青年部の活動をカメラのファインダーを通して参加し、そして記事にしてきました。

しかし、こうした私の広報活動も最初は、その仕事の多さに逃げだしたくなつた事がたびたびでした。自分自身の取り組み方も原因でした。うまくできず失敗の連続でした。もう一年もう一年と、続けて来ました。

皆さんの中にも、会報作成に携

わつた方がおられるのでは、ないでしょうか。その仕事は、忍耐のいる情報集め、ワリツケを決めて、印刷、校正など根気のいる仕事です。

## ……中略……

将来きっと役に立つと自分に言い聞かせ、どうにか続けて来ましたが、3年前、とうとう年間の会報を出さずに終つてしまつた。これは、一年間の広報活動が無になることを意味します。部長からほどやされるし、途中まで記事を書いてくれた部員には恨まれる。参々あやまり通しでした。

私は、ここで反省の日々を送りました。完成途中で放り出した私の責任は、免れるものではありません。しかし青年部では、ありません。しかし青年部にも問題があるのではないか。それは、若い部員の参加が積極的でないという青年部自体の問題が結論的に於いてはマンネリを生む一因的広報の人手不足を呼び、イベントに於いてはマンネリを生む一つの原因になつてゐるのではないかと思いました。部員のうち本当に活動に参加するのは半数もいた。現状が、私自身の青年に対する大きな疑問になつてゐたのです。

私が商工会青年部に入部して、早いものでもう一年が過ぎようとした。もちろん、例えは県道を一日歩行者天国にする「ほこたフェスティバル」も、やはり気軽に話せるようになります。もちろん、例えは県道を一日歩行者天国にする「ほこたフェスティバル」も、やはり気軽に話せるようになります。

私は、さつそく月刊の会報に「青年部とは」という特集を組んだ。私は、さつそく月刊の会報に「青年部とは」という特集を組んだ。私は、さつそく月刊の会報に「青年部とは」という特集を組んだ。

さて、私がこの青年部で教えたことは「自分たちが力を合わせれば何でも出来る」ということです。なかでも、最も印象に残っているのは、ほこたフェスティバルで、深夜の準備に始まり、バラエティ豊かでユニークなイベント企画、そして充実感と疲労感の反応を成功させるという大変素晴らしいことを体験できた。

このような体験を通して、私が省会と、部員各々が力を出し合い、行事を成功させるという大変素晴らしいことを体験できた。

鉢田の主要産業は農業であるが、これから商工業が発展していくために、消費者のニーズに応えるにはどうしたらよいのか、改めて深く追求すべきだと思います。

最後に、商工会という組織を核に五年いや十年先を見こした商店街をつくることを、これから私たちの活動に組み込んでいけば、

青年部活動に  
参加して

役場産業課 和井正樹

ら、私は話しかけて来た時は、うれしかつた。

この送り手と受け手とのキヤツないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

いるのに、おまえやつてないじゃ

ないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

いるのに、おまえやつてないじゃ

ないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

いるのに、おまえやつてないじゃ

ないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

いるのに、おまえやつてないじゃ

ないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

いるのに、おまえやつてないじゃ

ないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

いるのに、おまえやつてないじゃ

ないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

いるのに、おまえやつてないじゃ

ないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

いるのに、おまえやつてないじゃ

ないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

いるのに、おまえやつてないじゃ

ないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

いるのに、おまえやつてないじゃ

ないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

いるのに、おまえやつてないじゃ

ないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

いるのに、おまえやつてないじゃ

ないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

いるのに、おまえやつてないじゃ

ないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

いるのに、おまえやつてないじゃ

ないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

いるのに、おまえやつてないじゃ

ないかつて。だんだんぎくしゃくしていつて、組織が崩壊するのを、

ショッちゅう見る。働きアリは、よく調べて見ると、

働いているのは20%、あと80%は働いているふりをしているだけだ。そこで働くかなければ、集めて見ると20%が働く。これは、

身に納得させ、それを若い部員に聞いてもらう必要がある」というものでした。

それが、青年の活性化になるのではないかと思ったのです。活性化とは、意見のぶつかり合いです。これがないと達成できないのです。

それで、それを広報でやらなければと思いました。

ある時、新聞である座談会の記事を見つけました。それは、

「何かやる時に、自分が一生懸命やると、やってないやつが見え

てくる。するとやつてないやつを責め始める。俺がこれだけやつて

